

Profil Programm-Manager/in

Person

- Alter: 35 oder älter
- Konfession: kennt und lebt christliche Werte
- Bereitschaft zu Reisen

Softskills

- Teamplayer
- kommunikativ
- strukturiert
- reflektiert
- eigenständige Arbeitsweise, gute Selbstorganisation
- Flexibilität (2-3 Auslandsreisen pro Jahr / bis 4 Vorträge an Wochenenden)

Sprachen

- Deutsch (sehr gute Kenntnisse schriftlich und mündlich)
- Englisch (sehr gute Kenntnisse schriftlich und mündlich)

Sekundärpräferenzen Sprachen

- Französisch
- Amharisch

Wohnort

- Deutschschweiz, vorzugsweise Ost- oder Nordwest-Schweiz (Homeoffice/ Teamtreffen)

Ausbildung

- Internationale Beziehungen / intern Zusammenarbeit oder verwandte Berufsrichtung
- oder Management /Projektmanagement

Interkulturelle Kompetenz

- Einsätze im globalen Süden (bevorzugt in Afrika)
- Kenntnisse der Schamkultur
- Kenntnisse über Äthiopien

Berufserfahrung

- Programmanträge bei institutionellen Partnern
- Programmentwicklung (5 Jahre Erfahrung)
- Programmumsetzung / Überwachung (Monitoring)
- Erfahrung in Verhandlungen
- Erfahrung mit institutionellen Partnern und Geldgebern

Sekundärpräferenz Berufserfahrung

- Managementenerfahrung

Fachkenntnisse¹

- Project Cycle Management (PCM)
- Logical Framework / Theory of Change oder ähnliche Methodenkenntnis (siehe unten)
- Wirkungsmessung / Assessments
- Projekt-Planung / Monitoring / Evaluation / Reporting

Weitere Fähigkeiten

- Guter Schreibstil
- Gut vernetzt (Kirchen, NPO's, Stiftungen)
- Überzeugender Auftritt in Verhandlungen
- Vorträge halten in Kirchen, Vereinen, Schulen

IT-Kenntnisse

- Sehr gute Kenntnisse der Microsoft Office Programme

¹ Ansätze und Methoden

- Logical Framework Approach – Der Standard zur wirkungsorientierten Projektplanung in der Entwicklungszusammenarbeit.
- Outcome Mapping – Alternativer Ansatz zum Aufbau eines Systems zur (qualitativen) Erfassung der Wirkungen von Projekten und Programmen.
- Theory of Change – Ein Ansatz zur wirkungsorientierten Projektplanung, der auf einem etwas offeneren Wirkungsmodell als der Logical Framework Approach basiert.
- Most Significant Change – Eine spezifische, qualitative und partizipative Technik zur Erfassung von Wirkungen in Projekten und Programmen. Sie basiert auf der systematischen Auswertung von individuellen Erfahrungen und kommt damit ganz ohne Indikatoren und Zahlen aus.
- MAPP (Method for Impact Assessment of Programmes and Projects) – Ein spezifisches, partizipatives Verfahren zur Erfassung von Wirkungen in Projekten und Programmen. Es basiert auf Gruppendiskussionen, in denen nach einem festgelegten Ablauf Wirkungen und Entwicklungen rückschauend analysiert werden.

Stellenbeschreibung Programm-Manager/in

Stellenbezeichnung:		Programm-Manager/in
Arbeitspensum:		80-100 %
Abteilung:		Internationale Programme EZA (SELAM Äthiopien)
Ziele und Funktion der Stelle		<ul style="list-style-type: none"> - Kommunikation zwischen den Leitungsgremien SELAM Schweiz und SELAM Äthiopien sicherstellen - Finanzkontrolle - Bedürfnisabklärung, Projektverfassung, Monitoring, Reporting - Unterstützung der Öffentlichkeitsarbeit in der Schweiz
Organisatorische Eingliederung	Übergeordnete Stellen	Verantwortlicher Vorgesetzter: Geschäftsführer SELAM Schweiz
	Untergeordnete Stelle	Keine
	Stellvertretung	Geschäftsführer SELAM Schweiz
Hauptaufgaben		<ul style="list-style-type: none"> - Regelmässiger Austausch mit den Leitungspersonen unserer vier Werke in Äthiopien (2-3 Reisen pro Jahr) - Projektplanung inkl. Programmbudgets definieren zusammen mit lokalen Partnern (Logframe) Umsetzung unserer strategischen Ziele - Begleiten der lokalen Verantwortlichen in der Projektausschreibung und Umsetzung - Projektmonitoring inkl. Finanzkontrolle - Reporting über die Entwicklung der laufenden Projekte an Geschäftsführer und Vorstand sowie an unsere Unterstützer und Partner - Implementierung von Instrumenten zur Messung der Wirksamkeit unserer Projekte - Verfassen von Berichten <ul style="list-style-type: none"> o für den Jahresbericht inkl. statistischem Zahlenmaterial o für unsere Newsletter und Mailings - Koordination von Freiwilligeneinsätzen (Fachkräfte und Zivis)

Beziehung zu anderen Stellen	<ul style="list-style-type: none"> - Kontaktpflege zur Schweizer Botschaft in Addis und anderen Amtsstellen - Pflegen des Netzwerks mit uns nahestehenden Organisationen - (IGET, Interaction...)
Verantwortung	<ul style="list-style-type: none"> - Sicherstellen der Kommunikation mit unseren Partnern in Äthiopien - Zuverlässige, fristgerechte und qualitätsorientierte Erledigung der gestellten Aufträge
Kompetenzen	Noch zu definieren
Salär	Noch zu definieren
Spesen	Vergütung nach Spesenreglement
Arbeitsort	Homeoffice, Teilnahme an den monatlichen Teammeetings im Raum Winterthur
Eintrittsdatum	01. Juni 2023 oder nach Vereinbarung